

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГБОУ гимназии № 586
Василеостровского района



Е.В. Зинченко

Приказ от 15.06.2023 г. №156

**«Дорожная карта»
реализации Целевой модели наставничества
в ГБОУ гимназии №586 Василеостровского района
на 2023-2024 учебный год**

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Обновление базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Обновление базы данных наставляемых из числа обучающихся. 3. Ввести новую форму наставничества «учитель-студент».	Май-август 2023	Куратор, администрация, классные руководители
Отбор и обучение наставников.	1. Поиск наставников по запросам наставляемых 2. Формирование группы наставников 3. Проведение обучения наставников 4. Стыковка пар Наставников	1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставниками. 3. Приказ о назначении наставников. 4. Обучение наставников (подготовка методических материалов для наставников, «Школа наставников») 5. Составление индивидуальных планов работы с педагогов-наставниками.	Август – сентябрь 2023	Куратор, психолог
Формирование тандемов/ групп.	1. Разработка плана работы в парах\группах 2. Утверждение календаря встреч 3. Получение документов от родителей и	1. Формирование тандемов/групп по итогам опроса. 2. Информирование участников о сложившихся тандемах/группах. Закрепление тандемов/групп приказом руководителя ОУ.	Октябрь-ноябрь 2023	Куратор, психолог

	законных представителей	3. Составление планов индивидуального развития наставляемых. 4. Организация психологического сопровождения наставляемого, не сформировавшего пару (при необходимости).		
Организация работы тандемов/групп	закрепление продуктивных отношений в тандеме/группе	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 6. Регулярная обратная связь от участников программы 7. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых. 8. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе. 9. Участие в конференциях, конкурсах профессионального мастерства, публикация педагогического опыта.	Октябрь 2023	куратор
Завершение наставничества	Подведение итогов работы каждого тандема/ группы и программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также	1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества и личной удовлетворенности участие в программе наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 2. Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа	Апрель-март 2024	Куратор, администрация, классные руководители

	<p>проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников</p>	<p>мониторинга влияния программ на всех участников. 3. Приказ о проведении итогового мероприятия Программы 4. Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций. 5. Поощрение участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам. 6. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых 7. Формирование долгосрочной базы наставников 8. Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников.</p>	<p>Май 2024</p>	
--	--	--	-----------------	--

Целевые показатели:

В результате реализации программы наставничества обеспечен охват данными программами:

1) обучающихся:

не менее 10% в 2020 году;

не менее 20% в 2021 году;

не менее 30% в 2022 году;

не менее 50% в 2023 году;

не менее 70% в 2024 году;

2) педагогических работников:

не менее 10% в 2020 году;

не менее 20% в 2021 году;

не менее 30% в 2022 году;

не менее 50% в 2023 году;

не менее 70% в 2024 году.